

**PERSONALE DEL COMPARTO**  
**ACCORDO SUL REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA**  
**ORIZZONTALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO**

In data 02/04/2024, le parti sottoindicate sottoscrivono il seguente Accordo, a seguito di contrattazione collettiva integrativa sui criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree, fatto salvo quanto previsto dall'art. 2, comma 2, sul "Regolamento per la progressione economica orizzontale per il personale del comparto", che ne forma parte integrante e sostanziale.

L'applicazione del seguente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.

Le parti concordano che il presente Accordo diverrà definitivo, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo del Collegio Sindacale.

**PER L'AZIENDA**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Stefano Piero SCARPETTA

In originale firmato

---

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Stefano LOSS ROBIN

In originale firmato

---

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Alessandro GIRARDI

In originale firmato

---

**Il Direttore della S.C. Programmazione Strategica  
e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO

In originale firmato

---

**Il Direttore della S.C. Amministrazione del  
Personale**

Dott. Marco PRICCO

In originale firmato

---

**Il Responsabile della S.S. Di.P.Sa.**

Dott.ssa Clara OCCHIENA

In originale firmato

---

---

---

**R.S.U. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO**

**R.S.U.**

Massimo ACTIS PERINO

---

In originale firmato

---

Fabio VITAGLIANI

---

“ “ “

---

Giuseppe SUMMA

“ “ “

Signorella CASA’

“ “ “

Stefano VITTONI

“ “ “

Serse NEGRO

“ “ “

Gian Livio LEMBO

“ “ “

Piero FRANCHIGIO

“ “ “

Ermenegildo ZERBINATI

“ “ “

Silvia VERNA

“ “ “

Salvatore ORIFICI

“ “ “

Giuseppe COCINANO

“ “ “

Paolo MAGLIARO

“ “ “

Marco BOCCACCIARI

“ “ “

Antonio SCOTECE

“ “ “

**F.P. C.G.I.L.**

Luciano PERNO

In originale firmato

---

**C.I.S.L. F.P.**

Ermenegildo ZERBINATI

---

In originale firmato

---

---

**U.I.L. F.P.L.**

Serse NEGRO

---

In originale firmato

---

---

**F.I.A.L.S.**

-

---

---

**NURSIND**

Giuseppe SUMMA

---

In originale firmato

---

Signorella CASA'

---

“ “ “

---

---

**NURSING-UP**

Claudio DELLI CARRI

---

In originale firmato

---

Sabrina ESPOSITO

---

“ “ “

---

Giuseppe Roberto ALEO

---

“ “ “

---



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**REGOLAMENTO**  
**PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL**  
**PERSONALE DEL COMPARTO**  
**(C.C.N.L. 2 novembre 2022 – Triennio 2019-2021)**



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

## Sommario

ART. 1 - PRINCIPI GENERALI .....	3
ART. 2 - ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE .....	4
ART. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE .....	4
ART. 4 - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL DEP .....	4
ART. 5 – MODALITA' DI SELEZIONE .....	6
ART. 6 – DEFINIZIONE DELLA GRADUATORIA .....	6
ART. 7 - NORMA FINALE .....	7



## **ART. 1 - PRINCIPI GENERALI**

Il presente Regolamento disciplina i criteri e le modalità per la progressione economica orizzontale del personale del comparto, in conformità a quanto previsto dall'art. 19, del C.C.N.L. 02/11/2022, nonché dall'articolo 23, del D.Lgs 27/10/2009, n. 150 e s.m.i..

1. La progressione economica orizzontale, che si realizza attraverso l'attribuzione di un "differenziale economico di professionalità" ("DEP"), nell'ambito della medesima area, avviene nel rispetto dei seguenti principi generali:
  - le progressioni sono attribuite in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata, secondo principi di selettività, in funzione delle qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti;
  - le attribuzioni dei differenziali economici di professionalità hanno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati;
  - i differenziali economici di professionalità non sono attribuibili al personale di Elevata Qualificazione;
  - non è possibile attribuire più di un DEP a dipendente per ciascuna procedura selettiva;
  - l'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" non determina l'attribuzione di mansioni superiori e avviene mediante procedura selettiva, nel rispetto delle modalità e dei criteri specificati negli articoli seguenti;
  - la graduatoria ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno a cui si riferisce e in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi;
  - l'attribuzione dei D.E.P. è, in ogni caso, attribuita ad una quota limitata di dipendenti e, comunque, in linea con le norme vigenti;
  - il dipendente a tempo indeterminato transitato per mobilità o concorso da altra azienda o ente mantiene i DEP maturati nell'azienda o ente di provenienza, come previsto nell'art. 23, c. 2 del C.C.N.L. 02/11/2022 e potrà partecipare alla progressione economica all'interno dell'area di appartenenza.
  - i DEP complessivamente attribuibili a ciascun dipendente e il valore annuo lordo di ciascuno di essi sono indicati, distinti per area di inquadramento, nella tabella E allegata al C.C.N.L. 02/11/2022, il cui contenuto si riporta di seguito:

<b>Area</b>	<b>Valore annuo lordo differenziale stipendiale in euro</b>	<b>N° massimo si differenziali attribuibili</b>
Professionisti della salute e Funzionari	1.200	7
Assistenti	1.000	6
Operatori	800	6
Personale di supporto	700	6



## **ART. 2 - ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE**

1. Le risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità utilizzabili per l'attribuzione dei D.E.P. sono annualmente definite in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito delle risorse disponibili del fondo art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" del C.C.N.L. 02/11/2022.

## **ART. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

1. La progressione economica orizzontale avviene a seguito di selezione, sulla base dei criteri di cui al successivo articolo 4 del presente Regolamento, alla quale possono partecipare tutti i dipendenti dell'A.S.L. TO4 in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato presso l'A.S.L. TO4 al 1° gennaio dell'anno della selezione per l'attribuzione del DEP;
- che abbia maturato un'anzianità di servizio non inferiore ai tre anni, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o enti del comparto nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo (nel riconoscere i servizi prestati presso altri Aziende/Enti verranno utilizzati i medesimi criteri utilizzati nelle procedure concorsuali);
- che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica di anzianità di servizio;
- non abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio antecedente alla selezione per l'attribuzione delle fasce. Tale periodo deve essere calcolato con riferimento alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

La mancanza anche di uno soltanto dei requisiti generali determinerà l'esclusione del dipendente dalla procedura selettiva.

## **ART. 4 - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL DEP**

1. Il personale ammesso alla selezione sulla base dei requisiti di cui all'art. 3, viene collocato in graduatorie distinte per area e ruolo:

Area di supporto	Ruolo Tecnico, Ruolo amministrativo
Area degli operatori	Ruolo Tecnico, Ruolo amministrativo, Ruolo Socio-Sanitario
Area degli assistenti	Ruolo Tecnico, Ruolo amministrativo, Ruolo Sanitario, Ruolo Socio-Sanitario
Area dei professionisti della salute e dei funzionari	Ruolo Tecnico, Ruolo amministrativo, Ruolo Sanitario, Ruolo Socio-Sanitario



A ciascuna graduatoria, come sopra individuate, verrà riservata una quota di DEP direttamente proporzionale alla percentuale di addensamento del personale nelle medesime aree/ruoli alla data del 1° gennaio dell'anno di attribuzione dei DEP (es. operatore tecnico n. dipendenti 100 su 3.000 – Totale risorse a disposizione 3,33%).

2. In fase di prima applicazione del presente regolamento, per l'anno 2024, la collocazione in graduatoria avviene sulla base di un punteggio su base 100 così calcolato:

**Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite** **60 % (60 punti)**

Verranno prese in considerazione le ultime tre valutazioni annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenze dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Verrà effettuata la media aritmetica del punteggio annuale conseguito nel triennio, assegnando un punteggio in graduatoria secondo i range individuati nella tabella seguente:  
(esempio)

<b>Media ultime tre valutazioni</b>	<b>Punti</b>
95-100	60
90-94	50
85-89	45
80-84	40
70-79	30
60-69	20
0-60	0

**Esperienza Professionale maturata** **40 % (40 punti)**

Per esperienza professionale deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o enti del comparto nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo al momento di indicazione dell'avviso. L'esperienza utile ai fini del conteggio dell'anzianità verrà valutata con gli stessi criteri utilizzati nelle procedure concorsuali.

Al fine di dare continuità al percorso di valorizzazione e crescita del personale in servizio, e tenuto conto della fascia in godimento al 31.12.2022 si valuteranno:

1. Anzianità di profilo professionale:
  - 0,20 punti per ogni anno maturato all'interno del comparto nel profilo di appartenenza nell'ASL TO4;
  - 0,10 punti per ogni anno maturato presso altre amministrazioni di comparti diversi nel medesimo o corrispondente profilo.





2. Anzianità nell'inquadramento in essere ed in relazione alla categoria e fascia economica in godimento al 31/12/2022 come da tabella riportata di seguito:

fascia 0 : 2 punti x anno  
fascia 1 : 1,8 punti x anno  
fascia 2 : 1,5 punti x anno  
fascia 3 : 1,2 punti x anno  
fascia 4 : 1 punti x anno  
fascia 5 : 0,8 punti x anno  
fascia 6 : 0,5 punti x anno

Per l'anno 2025, in contrattazione integrativa, verranno rivisti i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche prevedendo una quota percentuale pari almeno al 10% correlata alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi, che ridurrà la percentuale individuata per il criterio relativo alla media delle ultime tre valutazioni annuali conseguite. L'ipotesi per la pesatura dei criteri potrebbe, dunque, essere: 50% valutazioni, 40% esperienza professionale maturata e 10% correlata alle capacità culturali e percorsi formativi. Verranno, altresì, individuati i punteggi assegnati alle capacità culturali e professionali acquisite.

## **ART. 5 - MODALITA' DI SELEZIONE**

1. Al fine di acquisire le candidature per i D.E.P., l'Azienda emette apposito avviso interno trasmesso a tutte le Strutture aziendali, alla R.S.U. ed alle OO.SS. del Personale del Comparto e pubblicato sul sito Internet aziendale per almeno 30 giorni.
2. I Dipendenti interessati presentano domanda per l'accesso alla selezione secondo le procedure indicate nell'Avviso, esclusivamente utilizzando lo schema predisposto dall'Azienda ed allegato all'avviso stesso, a pena di esclusione dalla selezione.

## **ART. 6 - DEFINIZIONE DELLA GRADUATORIA**

1. All'atto di formazione delle graduatorie, viene prioritariamente assicurata, una quota del 10% delle risorse assegnate per l'attribuzione dei D.E.P., al personale che abbia maturato almeno:
  - **10 anni** di esperienza professionale nella ex Catg o nella nuova area senza aver mai conseguito progressioni economiche (ex fascia 0);
  - **20 anni** di esperienza professionale nella ex Catg o nella nuova area e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche (ex fasce 1 e 2).

L'attribuzione partirà dalla fascia di appartenenza più bassa.

2. In caso di parità di punteggio, si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:
  - personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
  - personale con il maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità";
3. Le graduatorie provvisorie, con il punteggio attribuito, sono pubblicate sul sito Intranet Aziendale, dandone comunicazione ai Responsabili di tutte le Strutture aziendali.



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

4. I dipendenti, ove ritengano non corretto il punteggio attribuito alla pregressa esperienza professionale, possono richiederne la revisione alla S.C. Amministrazione del Personale entro 10 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione delle graduatorie provvisorie. Le graduatorie diventeranno definitive dopo 30 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria.
5. Sulla base delle risorse annualmente disponibili, il DEP è attribuito ai dipendenti in base all'ordine in cui sono collocati nella rispettiva graduatoria;
6. I differenziali economici di professionalità cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra le aree, fatto salvo quanto previsto dall'art.20 comma 4 (C.C.N.L. 02/11/2022).

## **ART. 7 - NORMA FINALE**

Per quanto non previsto dal presente Regolamento si applica la normativa nazionale e regionale vigente nonché i contratti di lavoro.